

ЧТО ЗАКОН ПОНИМАЕТ ПОД НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ?

Нелегальная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного порядка оформления трудовых отношений.



ОСНОВНЫЕ ПРОЯВЛЕНИЯ:

Отсутствие оформления

✘ Работник допущен к работе, но письменный трудовой договор не заключен.

Подмена отношений

✘ ГПХ или самозанятость там, где по факту - трудовые отношения (график, подчинение, постоянная функция).

«Серая» зарплата

✘ Выплаты «в конвертах». Уклонение от уплаты налогов и взносов.

ПАМЯТКА ПО ОФОРМЛЕНИЮ

Как избежать нарушений?

✓ Главное правило:

Заключайте трудовой договор ДО начала работы

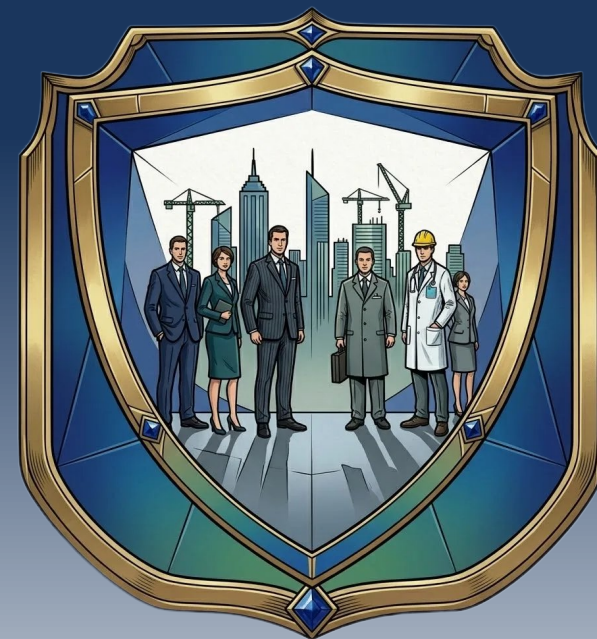
✓ Если работник уже приступил:

У вас есть 3 рабочих дня, чтобы оформить договор (ст. 67 ТК РФ).

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ:

- ✓ Место работы;
- ✓ Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация);
- ✓ Дата начала работы (и срок, если срочный договор);
- ✓ Режим рабочего времени и времени отдыха;
- ✓ Условия оплаты труда (тарифная ставка, оклад, доплаты, надбавки);
- ✓ Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ Условия, определяющие характер работы (подвижной, разъездной, другой характер работы);
- ✓ Условия труда на рабочем месте;
- ✓ Условие об обязательном социальном страховании работника.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



Ваша правовая защита и репутация

КАК МВК ВЫЯВЛЯЕТ НАРУШЕНИЯ?

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

- 🔍 Личное выполнение работы в интересах, под контролем и управлением работодателя
- 🔍 Подчинение правилам внутреннего трудового распорядка
- 🔍 Устойчивый и стабильный характер отношений
- 🔍 Выполнение работы только по определенной специальности/должности
- 🔍 Интегрированность работника в организационную структуру
- 🔍 Работодатель обеспечивает оборудование, инструменты, условия труда
- 🔍 Периодичность выплаты (2 раза в месяц)
- 🔍 Основной источник дохода работника



- 🔍 Признание работодателем права на выходные и отпуск
- 🔍 Оплата расходов на поездки работника
- 🔍 Наличие гарантий, установленных трудовым законодательством

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Административная

Уклонение от оформления, подмена трудовых отношений

По ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ:

- Юрлица: от 50 000 до 100 000 руб.
- Должностные лица: от 10 000 до 20 000 руб.
- ИП: от 5 000 до 10 000 руб.

При повторном нарушении:

- Граждане: 5 000 руб.
- Юрлица: от 100 000 до 200 000 руб.
- Должностные лица: дисквалификация от 1 до 3-х лет.
- ИП: от 30 000 до 40 000 руб.

Налоговая

Неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора, страховых взносов) в результате занижения налоговой базы

По ст. 122 НК РФ:

При неумышленном совершении:

штраф в размере 20% от неуплаченной суммы налога

При умышленном совершении:

штраф в размере 40% от неуплаченной суммы налога

Неправомерное удержание и (или) перечисление (неполное удержание и (или) перечисление) сумм налога

По ст. 123 НК РФ:

штраф в размере 20% от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению.

Уголовная

Неуплата налогов в крупном размере (от 18,75 млн руб. за 3 года)

Ст. 199.1 УК РФ:

Штраф от 100 000 до 300 000 руб. или в размере заработной платы осужденного за период от 1 до 2-х лет. ЛИБО принудительные работы (либо лишение свободы) на срок до 2-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет, ЛИБО арестом на срок до 6 месяцев

Неуплата налогов в особо крупном размере (от 56,25 млн руб. за 3 года)

Ст. 199.1 УК РФ:

Штраф от 200 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы за период от 2-х до 5 лет. ЛИБО принудительными работами (либо лишением свободы) на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

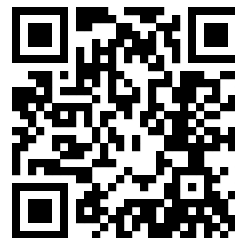
Полезные контакты

**Межведомственная комиссия
Оренбургской области по
противодействию нелегальной
занятости:**

8 (3532) 77-31-65



НАШИ НОВОСТИ В VK



СКАНИРУЙТЕ И СПРАШИВАЙТЕ